

AMÉLIORER LA PERFORMANCE GRÂCE À LA RÉMUNÉRATION VARIABLE

PUBLIC CONCERNE

GRH/RRH/DRH – Chef d'entreprise/Dirigeant – Responsable d'équipe/Manager – Institutions représentatives du personnel – Organisations syndicales et patronales – Associations – Professions libérales (comptables, avocats, experts...)

NIVEAU DE CONNAISSANCES PREALABLE REQUIS

Aucun prérequis formalisé en termes de certification, diplôme ou formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître les différentes obligations liées à la rémunération variable
- Maîtriser les avantages et les écueils de la rémunération variable
- Sécuriser tout risque de contentieux prud'homal
- Optimiser la rentabilité de l'entreprise grâce à nos préconisations

FORMATION ET TARIF

Lieu de formation : Bordeaux, La Rochelle, Nantes, Paris et Toulouse.

Durée : 1 jour (7heures)

Tarif : 690 € H.T.

CONTENU PEDAGOGIQUE

I- Les possibilités de la rémunération variable

- Les enjeux RH de la rémunération variable
- Maîtriser l'éventail des possibilités liées à la rémunération variable
- Un levier pour booster la rentabilité de l'entreprise

II- La mise en place de la rémunération variable

- La procédure de mise en place
- La sélection des critères : soyez vigilant !
- Savoir présenter la rémunération variable aux salariés

III- Evaluation des performances

- Savoir mettre en place des critères d'évaluation collectifs
- Gérer la validation des critères