

## LE LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE : CRITÈRES, MISE EN ŒUVRE, GESTION DU RISQUE PRUD'HOMAL

### PUBLIC CONCERNE

GRH/RRH/DRH – Chef d'entreprise/Dirigeant – Responsable d'équipe/Manager – Institutions représentatives du personnel – Organisations syndicales et patronales – Associations – Professions libérales (comptables, avocats, experts...)

### NIVEAU DE CONNAISSANCES PREALABLE REQUIS

Aucun prérequis formalisé en termes de certification, diplôme ou formation.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maîtriser les nouvelles obligations liées au licenciement pour motif économique
- Connaître et anticiper la gestion des licenciements économiques
- Maîtriser les idées-clés et les écueils du licenciement économique
- Sécuriser tout risque de contentieux
- Optimiser la rentabilité de l'entreprise grâce à nos préconisations

### FORMATION ET TARIF

Lieu de formation : Bordeaux, La Rochelle, Nantes, Paris et Toulouse.

Durée : 1 jour (7heures)

Tarif : 690 € H.T.

### CONTENU PEDAGOGIQUE

I- La spécificité du licenciement économique

- Maîtriser le nouveau cadre légal de mise en place d'un licenciement économique, individuel ou collectif
- Les avantages et les travers d'une procédure de licenciement économique

II- Gérer la procédure de licenciement économique

- Savoir anticiper et préparer le dossier de licenciement économique
- Mettre en place la procédure
- Calculer les indemnités et maîtriser le risque judiciaire

III- La rédaction de la notification du licenciement économique

- Les supports et outils de rédaction
- Sécuriser la procédure grâce à la rédaction des documents essentiels
- Mise en situation