

## LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL : CRITÈRES, MISE EN ŒUVRE, GESTION DU RISQUE PRUD'HOMAL

### PUBLIC CONCERNE

GRH/RRH/DRH – Chef d'entreprise/Dirigeant – Responsable d'équipe/Manager – Institutions représentatives du personnel – Organisations syndicales et patronales – Associations – Professions libérales (comptables, avocats, experts...)

### NIVEAU DE CONNAISSANCES PREALABLE REQUIS

Aucun prérequis formalisé en termes de certification, diplôme ou formation.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maîtriser les différentes obligations liées au licenciement pour motif personnel
- Connaître et anticiper la gestion des licenciements pour motif personnel
- Maîtriser les idées-forces et les écueils du licenciement pour motif personnel
- Sécuriser tout risque de contentieux prud'homal
- Optimiser la rentabilité de l'entreprise grâce à nos préconisations

### FORMATION ET TARIF

Lieu de formation : Bordeaux, La Rochelle, Nantes, Paris et Toulouse.

Durée : 1 jour (7heures)

Tarif : 690 € H.T.

### CONTENU PEDAGOGIQUE

I- La spécificité du licenciement pour motif personnel

- Maîtriser le nouveau cadre légal de mise en place d'un licenciement pour motif personnel
- Connaître les atouts et les travers d'un licenciement pour motif personnel

II- Gérer la procédure de licenciement pour motif personnel

- Savoir anticiper et préparer le dossier de licenciement pour motif personnel
- Mettre en place la procédure
- Calculer les indemnités

III- La rédaction de la notification de licenciement pour motif personnel

- Maîtriser les supports et outils de rédaction
- Sécuriser la procédure grâce à la rédaction de la notification de licenciement
- Mise en situation