

## PUBLIC CONCERNE

- GRH/RRH/DRH – Chef d’entreprise/Dirigeant – Responsable d’équipe/Manager – Institutions représentatives du personnel – Organisations syndicales et patronales – Associations – Professions libérales (comptables, avocats, experts, professionnels de santé...)

## NIVEAU DE CONNAISSANCES PREALABLE REQUIS

- Aucun prérequis formalisé en termes de certification, diplôme ou formation.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître les différentes obligations liées à la protection sociale complémentaire
- Optimiser la mise en place de la protection sociale complémentaire
- Maîtriser les atouts et les écueils de vos prestataires en prévoyance
- Sécuriser tout risque de contentieux
- Optimiser la rentabilité de l’entreprise grâce à nos préconisations

•

## FORMATION ET TARIF

- Lieu de formation : Bordeaux, La Rochelle, Nantes, Paris et Toulouse.
- Durée : 1 jour (7heures)
- Tarif : 690 € H.T.

-

## CONTENU PEDAGOGIQUE

- I- Vos obligations en termes de protection sociale complémentaire d’entreprise
- Maîtriser le cadre législatif et jurisprudentiel
- Connaître le process d’information auprès des salariés
- Saisir les enjeux RH
- II- Le choix des dispositifs de protection sociale adaptés à l’entreprise
- Savoir établir un diagnostic social et fiscal de l’entreprise pour choisir les dispositifs adaptés
  - Savoir établir des critères de sélection par rapport aux objectifs RH de l’entreprise
- III- La gestion des dispositifs de protection sociale
- La procédure de prise en place des dispositifs selon l’entreprise
- La gestion du changement de prestataire et ses conséquences RH
- La rupture du contrat de travail et ses conséquences en termes de protection sociale