

#### PUBLIC CONCERNE

- GRH/RRH/DRH – Chef d'entreprise/Dirigeant – Responsable d'équipe/Manager – Institutions représentatives du personnel – Organisations syndicales et patronales – Associations – Professions libérales (comptables, avocats, experts, professionnels de santé...)

#### NIVEAU DE CONNAISSANCES PREALABLE REQUIS

- Aucun prérequis formalisé en termes de certification, diplôme ou formation.

#### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maîtriser les pièges de l'aptitude, de l'aptitude avec réserves et l'inaptitude
  - Savoir anticiper la gestion de l'inaptitude des salariés
  - Sécuriser tout risque de contentieux
  - Optimiser la rentabilité de l'entreprise grâce à nos préconisations
  -

#### FORMATION ET TARIF

- Lieu de formation : Bordeaux, La Rochelle, Nantes, Paris et Toulouse.
- Durée : 1 jour (7heures)
- Tarif : 690 € H.T.
- 

#### CONTENU PEDAGOGIQUE

- I- Préconisations dès l'embauche
- Optimiser la rédaction du contrat de travail
- Les formalités déclaratives
- La visite médicale d'embauche
- II- Vos obligations concernant la médecine du travail
- Les visites médicales pour inaptitude
- Savoir contester les avis d'aptitude ou d'inaptitude
- Les nouveautés liées au reclassement des salariés !
- III- Vos obligations au terme de l'exécution du contrat de travail
- La rupture du contrat de travail pour inaptitude
- Respecter les obligations procédurales
- L'indemnisation de la rupture